

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL  
JATENG 2 JOGJAKARTA**

**SKRIPSI**

**Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Psikologi**



**Oleh:**

**RIYANA TRI ASTUTI ISTIQOMAH**

**F. 100120019**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2016**

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL  
JATENG 2 JOGJAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana ( S-1 ) Psikologi**



**Diajukan oleh:**

**RIYANA TRI ASTUTI ISTIQOMAH**

**F. 100120019**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

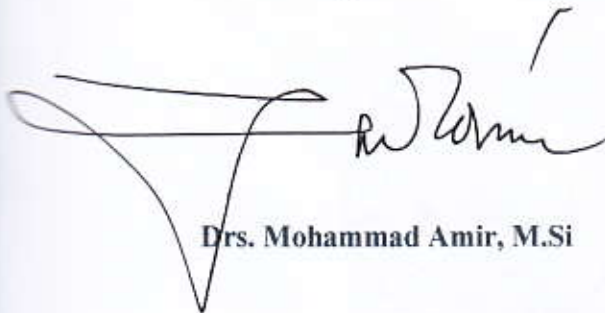
**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL  
JATENG 2 JOGJAKARTA**

Diajukan Oleh:

**RIYANA TRI ASTUTI ISTIQOMAH  
F. 100120019**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :  
Pembimbing



**Drs. Mohammad Amir, M.Si**

**Surakarta, 21 Juli 2016**

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL  
JATENG 2 JOGJAKARTA**

Yang diajukan oleh:

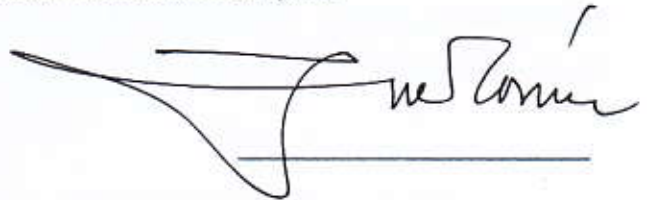
**Riyana Tri Astuti Istiqomah**

**F. 100120019**

Telah di Pertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 1 Agustus 2016  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Drs. Mohammad Amir, M.Si**



Penguji Pendamping I

**Achmad Dwityanto, S.Psi.,M.Si**



Penguji Pendamping II

**Taufik Kasturi, M.Si.,Ph.D**



Surakarta, 1 Agustus 2016



Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

**(Taufik Kasturi, M.Si.,Ph.D)**

## SURAT PERNYATAAN

*Bismillahirrahmaanirrahim*

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riyana Tri Astuti Istiqomah

NIM : F. 100120019

Fakultas/ Jurusan : Psikologi/Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera Regional Jateng 2 Jogjakarta

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuat skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima konsekuensinya apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 21 Juli 2016

Yang Menyatakan



Riyana Tri Astuti Istiqomah

**VISI DAN MISI**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**VISI**

Menjadi Pusat Pendidikan Psikologi yang Mengedepankan Pada Risalah Islam  
dan Budaya Indonesia Di Tingkat Nasional dan Asia.

**MISI**

Menyelenggarakan Pendidikan Psikologi Di Tingkat Sarjana dan Magister  
Psikologi Profesi. Mengembangkan Penelitian Psikologi yang Mendasarkan pada  
Risalah Islam dan Budaya Indonesia. Mengembangkan Pengabdian Kepada  
Masyarakat Atas Dasar Tanggung Jawab Sosial. Menjalin Kerjasama dengan  
Lembaga Pendidikan, Lembaga Penelitian, Pemerintah, Dunia Usaha dan  
Masyarakat.

## **MOTTO**

Kamu pasti akan di uji dengan hartamu dan dirimu. Dan pasti kamu akan mendengar banyak hal yang sangat menyakitkan hati dari orang-orang yang di beri kitab sebelum kamu dan dari orang-orang musyrik. Jika kamu bersabar dan bertakwa, maka sesungguhnya yang demikian itu termasuk urusan yang (patut) diutamakan.

(QS. Ali Imran : 186)

Tak perlu menjelaskan tentang dirimu pada siapapun. Karena yang menyukaimu tak membutuhkannya, dan yang membencimu tak akan mempercayainya.

(Ali Bin Abi Thalib)

Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkannya mendapat jalan ke syurga.

(H.R. Muslim)

Gunakanlah waktu sebaik-baiknya, karena waktu tak akan terulang kembali, karena penyesalan akan datang terakhir. Dan setelah itu hanya akan muncul kata

“ANDAIKAN DULU”.

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

**Seiring rasa syukur kepada Allah SWT,  
dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini  
penulis persembahkan kepada :**

- ❖ Kedua orang tua penulis, Bapak Alm.Sihono dan Ibu Sumiyatun yang telah memberikan kasih sayang dan perhatian yang luar biasa.
- ❖ Kedua kakak penulis, Muhammad Nanang Khoirudin dan Ratih Kumala Dewi yang selalu memberikan semangat, saran dan dukungan yang tiada berhenti.
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan dan sebagai pendengar keluh kesah.
- ❖ Almamater Fakultas Psikologi UMS.



## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat-Nya, inah-Nya dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL JATENG 2 JOGJAKARTA”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh ijazah S1 Psikologi. Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis hanya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Taufik Kasturi, M.Si, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dra. Juliani Prasetyaningrum, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan arahan selama proses akademik.
3. Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku Pembimbing skripsi yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan, saran, serta memotivasi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis serta seluruh staff tata usaha dan biro skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu kelancaran studi penulis.
5. Bapak Budianto selaku Human Capital & Services Head PT.Sinar Niaga Sejahtera Regional Jateng 2 Jogjakarta, terimakasih atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis sehingga berkenan memberi ijin penelitian.
6. Bapak Alm.Sihono, selaku ayahanda tercinta yang selalu jadi contoh figur kebanggaan penulis.

7. Ibu Sumiyatun, selaku ibu tercinta dan ibu hebat yang selalu ada memberi kekuatan, memberi perhatian yang luar biasa, selalu sabar mendidik, memberikan semangat, kasih sayang yang tiada henti dan doa setiap saat.
8. Muhammad Nanang Khoirudin dan Ratih Kumala Dewi, selaku kakak-kakakku tersayang yang selalu memberikan contoh yang baik, memberikan nasehat, serta memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti.
9. Elizabeth dan Johan selaku kakak-kakak iparku yang baik serta Abyasa, Kirana dan El keponakan ganteng cantik lucu kesayangan penulis.
10. Rahmad Stiya Triyanana yang selalu memberikan semangat dan dukungan, yang selalu membuat mood penulis baik dengan candaan dan perhatiannya.
11. Sahabat-sahabat Penulis (Wijiningsih, Windha, Fitria, Gesti, Aisty, Citra, Dyah, Iqlima) serta teman-teman lain yang tidak bisa di sebutkan satu persatu, terimakasih telah memberikan semangat dan bantuannya.
12. Teman-teman Kelas A dan seluruh mahasiswa/i Fakultas Psikologi UMS angkatan 2012, terimakasih atas kebersamaannya selama ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan dan peneliti menerima dengan senang hati.

Akhir kata, penulis berdoa semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, saudara-saudara, dan sahabat semua. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. *Amin Ya Rabbal 'Alamin.*

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb***

Surakarta, 21 Juli 2016

Riyana Tri Astuti Istiqomah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>VISI MISI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR BAGAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	6
C. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
A. Produktivitas Kerja.....	7
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	7
2. Aspek-aspek Produktivitas Kerja .....	8
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	12

4. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	20
B. Disiplin Kerja.....	22
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2. Aspek-Aspek Disiplin Kerja .....	23
3. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
C. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja .....	29
D. Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
A. Identifikasi variabel penelitian.....	35
B. Definisi operasional variabel .....	35
1. Produktivitas Kerja .....	35
2. Disiplin Kerja .....	36
C. Subjek penelitian.....	37
D. Metode dan alat pengumpulan data.....	37
1. Dokumentasi Produktivitas Kerja.....	38
2. Skala Disiplin Kerja.....	39
E. Validitas Instrumen .....	41
1. Validitas alat ukur .....	41
2. Reliabilitas Alat Ukur .....	42
F. Metode Analisis Data.....	43
<b>BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Persiapan Penelitian .....	44
1. Orientasi Kancan Penelitian .....	44
2. Persiapan Alat Ukur Data.....	46
3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas .....	49

B. Pengumpulan Data .....	51
1. Administrasi Perijinan .....	51
2. Penentuan Subjek Penelitian .....	52
3. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	52
4. Pelaksanaan Skoring Penelitian.....	53
C. Hasil Analisis Data.....	54
1. Uji Asumsi.....	54
2. Uji Hipotesis .....	56
3. Sumbangan Efektivitas .....	56
4. Kategorisasi.....	56
D. Pembahasan .....	59
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran-saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>72</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penilaian Perusahaan .....	39
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	41
Tabel 3. <i>Milestone</i> PT.Sinar Niaga Sejahtera (1994-2016).....	45
Tabel 4. Daftar Regional PT.Sinar Niaga Sejahtera .....	46
Tabel 5. Penilaian Perusahaan .....	47
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	49
Tabel 7. <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja Setelah <i>Expert Judgement</i> .....	50
Tabel 8. Rangkuman Hasil Reliabilitas Skala Disiplin Kerja .....	51
Tabel 9. Kategorisasi Produktivitas Kerja.....	57
Tabel 10. Kategorisasi Disiplin Kerja .....	58
Tabel 11. Uji Hipotesis Product Moment, Sumbangan Efektif dan Kategorisasi ..	59

## **DAFTAR BAGAN**

Bagan 1. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja .....	33
--------------------------------------------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Blue print</i> Skala Pengukuran .....	73
Lampiran 2. Skala Disiplin Kerja dan Dokumentasi Produktivitas Kerja .....	75
Lampiran 3. Hasil Expert Judgement Uji Validitas Isi .....	82
Lampiran 4. Perhitungan Reliabilitas .....	85
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi dan Uji Hipotesis .....	88
Lampiran 6. Kategorisasi .....	97
Lampiran 7. Surat Penelitian dan Setelah Penelitian.....	102
Lampiran 8. Surat Keterangan Penyerahan Bukti Fisik Penelitian .....	105
Lampiran 9. Surat Keterangan Analisis Data .....	107



# **HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA REGIONAL JATENG 2 JOGJAKARTA**

Riyana Tri Astuti Istiqomah  
[Riyanatriastutiistiqomah@yahoo.co.id](mailto:Riyanatriastutiistiqomah@yahoo.co.id)  
Drs. Mohammad Amir, M.Si  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

## **ABSTRAK**

Produktivitas kerja karyawan sangatlah penting karena digunakan sebagai alat ukur keberhasilan menjalankan usaha pada suatu perusahaan. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan, 2) Untuk mengetahui sumbangan efektif disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan, 3) Untuk mengetahui tingkat produktivitas kerja pada karyawan, 4) Untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pada karyawan. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan saleman PT.Sinar Niaga Sejahtera Regional Jateng 2 Jogjakarta yang berjumlah 42 orang yang dipergunakan sebagai sampel, maka dalam penelitian ini disebut study populasi. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala disiplin kerja dan dokumentasi produktivitas kerja. Metode analisis data menggunakan teknik *statistic non-parametric kendall's-tau*. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,538 dengan ( $p$ ) = 0,000 ( $p < 0,01$ ) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Sumbangan efektif dari kedua variabel ditunjukkan oleh koefisien determinan ( $r^2$ ) = 0,289 yang menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 28,9% sedangkan 71,1%, sisanya dipengaruhi variabel lainnya. Variabel disiplin kerja mempunyai rerata empirik (RE) sebesar 96,43 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 75 yang artinya disiplin kerja pada karyawan tergolong tinggi. Variabel produktivitas kerja mempunyai rerata empirik (RE) Sebesar 2,38 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 3 yang artinya produktivitas kerja pada karyawan tergolong rendah.

***Kata kunci:*** disiplin kerja, produktivitas kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN THE WORK WITH DISCIPLINE  
EMPLOYEES WORK PRODUCTIVITY IN PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA  
REGIONAL JATENG 2 JOGJAKARTA**

Riyana Tri Astuti Istiqomah  
[Riyanatriastutiistiqomah@yahoo.co.id](mailto:Riyanatriastutiistiqomah@yahoo.co.id)  
Drs. Mohammad Amir, M.Si  
Faculty of Psychology, Muhammadiyah University of Surakarta

**ABSTRACT**

*The employee's productivity is important because it is used as a measurement of success running the business in a company. Labor discipline is one of the factors that can affect work productivity of employees. This study aims to: 1) Determine the relationship between the discipline of work with labor productivity in employees, 2) To determine the effective contribution of labor discipline on work productivity in employees, 3) To determine the level of labor productivity in employees, 4) To determine the level of work discipline on employees. This study uses the entire employee population saleman Sinar Niaga Sejahtera Regional Jateng 2 Jogjakarta totaling 42 people were used as samples, so in this study is called a population study. Data collection tool used is the scale of work discipline and documentation productivity. Methods of data analysis using non-parametric statistical techniques kendall's-tau. Based on the calculation, the value of the correlation coefficient ( $r$ ) of 0.538 with a ( $p$ ) = 0.000 ( $p < 0.01$ ) means there is a significant positive relationship between the discipline of working with labor productivity. The effective contribution of these two variables is shown by the determinant coefficient ( $r^2$ ) = 0.289 which shows that the discipline of work affects work productivity by 28.9% and 71.1%, the rest is influenced by other variables. Variable work discipline has the empirical mean (RE) of 96.43 and the mean hypothetical (RH) of 75 which means that the discipline of work on employees is high. Variable labor productivity has the empirical mean (RE) A sum of 2.38 and the mean hypothetical (RH) of 3, which means the employees work productivity is low.*

**Keywords:** *work discipline. work productivity*